

Medewerkersverklaring VGPONN

Je bent medewerker van schoolvereniging VGPONN, of hebt aangegeven dat te willen worden. Omdat we van onze medewerkers vragen in te stemmen met de gereformeerde identiteit van onze vereniging door deze verklaring te ondertekenen, willen we voor een aantal gebieden kort aangeven wat deze identiteit inhoudt, wat we daarbij van jou als medewerker verwachten en wat je van de vereniging mag verwachten.

Identiteit is van belang bij:

- de vereniging;
- het onderwijs;
- de medewerkers.

Vereniging

De vereniging wordt gekleurd door het geloof in God, dat wil zeggen in God de Vader als onze Schepper, in God de Zoon als onze Verlosser, en in God de Geest als onze Vernieuwer en Trooster. We zien de Bijbel als het woord van God en baseren ons geloof daarop. Dit geloof wordt samengevat in de drie formulieren van eenheid. In deze medewerkersverklaring hebben we de Apostolische geloofsbelijdenis opgenomen die al eeuwen lang door vele christenen wordt nagesproken.

Van de vereniging mag je verwachten dat de gereformeerde identiteit van de school waar je werkt is geborgd in de statuten. Via het op deze statuten gebaseerde benoemingsbeleid stellen we medewerkers aan die vanuit innerlijke overtuiging identiteitsdrager willen zijn.

Onderwijs

De gereformeerde identiteit is veel meer dan het vertellen van een Bijbelverhaal of het zingen van een psalm of een christelijk lied. Het bepaalt de kijk op kinderen, het doel van het onderwijs, en het doen, laten en spreken van elke medewerker.

Met ons onderwijs willen we de kinderen leren wie ze zijn, wie God voor hen is, en hoe ze als zijn geliefd kind hun plaats en verantwoordelijkheid in de wereld kunnen innemen. We willen hen leren met blijdschap en verwondering te kijken naar wat Christus voor ons gedaan heeft en ze de onvoorwaardelijke liefde van God leren ervaren. We willen hen aanmoedigen en helpen om als kind van God te leven zoals Hij dat wil, iedere dag weer. Dat doen we vanuit het besef dat wij samen met de kinderen dezelfde Vader hebben. Ouders mogen van jou verwachten dat je je inspant om vanuit de gereformeerde identiteit ieder kind het best mogelijke onderwijs te bieden. Onderwijs dat aansluit bij de talenten die elk kind afzonderlijk gekregen heeft.

Medewerkers

Identiteitsdrager ben je alle dagen van je leven. Medewerkers zijn bij uitstek identiteitsdragers – voor leerkrachten geldt zelfs dat ze voor het onderwijs aan kinderen de cruciale factor zijn, en dat is uiteraard ook van toepassing op hoe de kinderen op school worden opgevoed en gevormd in het geloof in God.

Van jou als medewerker verwachten we dat je belijdend lid bent van een gemeente waar de Bijbel als woord van God de grondslag is en waar de drie formulieren van eenheid als samenvatting daarvan worden gehanteerd. Daarnaast verwachten we dat je in jouw leven de liefde van Christus wilt delen met de mensen om je heen, en dat je leeft en werkt vanuit de Bijbel en je wilt laten leiden door de Geest. Wat dit inhoudt, omschrijft de Bijbel heel duidelijk in Galaten 5: je houdt jezelf en anderen voor te werken en te handelen vanuit *"liefde, blijdschap, vrede, geduld, vriendelijkheid, goedheid, geloof, zachtmoedigheid en zelfbeheersing"*. (BGT*: *"Mensen die zich laten leiden door God houden van elkaar. Ze zijn blij en leven in vrede. Ze hebben geduld en zijn goed voor elkaar. Ze geloven in Christus. Ze zijn vriendelijk en gedragen zich goed."*)

Voor onze organisatie(s) zoeken we medewerkers die hun geloof in God van harte willen laten zien, want dit is bepalend voor de gereformeerde identiteit van onze scholen.

Als medewerker ben je hierop aanspreekbaar en waar nodig spreek je er ook anderen op aan.

We vragen van jou:

- dat je op de hoogte bent van de inhoud van dit document;
- dat je die inhoud vanuit innerlijke overtuiging onderschrijft;
- dat je in de school (collega's, ouders) en in de klas (kinderen) jouw rol als identiteitsdrager vanuit overtuiging invult;
- dat je hierover met elkaar, met ouders en met derden in gesprek kunt gaan.

Van de vereniging mag je verwachten dat bestuur en werkgever vanuit deze zelfde uitgangspunten met jou omgaan.

Ik stem van harte met het bovenstaande in en belof me hieraan te houden.

Plaats/Datum

Handtekening medewerker

Handtekening directeur
